



UPM
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
BERILMU BERBAKTI

**Universiti
Putra
Malaysia**

AGENDA 7.1: SOKONGAN SUMBER MANUSIA

MESYUARAT KAJIAN SEMULA PENGURUSAN (MKSP) ISO UPM TAHUN 2023

19 SEPTEMBER 2023 (SELASA) | 9.00 PAGI | MENERUSI APLIKASI ZOOM MEETING

TUJUAN



Laporan ini bertujuan untuk memaklumkan keberkesanan tindakan yang diambil berasaskan Strategi dan Penambahbaikan Sumber Manusia



TUJUAN

- **Memaklumkan status sumber manusia UPM dari 1 Oktober 2022 sehingga 30 September 2023. Sokongan sumber manusia amat penting untuk menjayakan fungsi Universiti, sepertimana keperluan standard, klausa 7.1.2.**

LATAR BELAKANG

- **UPM beriltizam memperkukuhkan amalan terbaik pengurusan dan pembangunan sumber manusia agar kapasiti tenaga manusia universiti berada pada tahap optimum supaya penyampaian perkhidmatan dapat dipertingkatkan dari semasa ke semasa.**
- **Perolehan dan penggembleran sumber manusia UPM diuruskan dengan strategik, serta pematuhan kepada dasar, arahan, prosedur dan pemantauan oleh pihak kerajaan.**



BILANGAN STAF (TETAP DAN KONTRAK)



STRATEGI DAN PENAMBAHBAIKAN

Strategi dan penambahbaikan sumber manusia adalah merangkumi perkara berikut:

MENGOPTIMUMKAN BAKAT DENGAN KECEKAPAN MAKSIMUM

MENGOPTIMUMKAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI MAKLUMAT

KECEMERLANGAN BAKAT

INDEKS KESEJAHTERAAN WARGA



MENGOPTIMUMKAN BAKAT DENGAN KECEKAPAN MAKSIMUM

MEMBANGUNKAN NORMA PERJAWATAN	PERKONGSIAN DAN GUNA SAMA	PENCAPAIAN
SKIM C, G, N DAN J	SKIM H (PEMANDU), G, J DAN DS/DU	DALAM PROSES PEMBENTUKAN TASKFORCE, TAKLIMAT DAN BENGKEL. LAPORAN AKAN DIBENTANGKAN DALAM KPI Q4

Mengoptimumkan bakat dengan kecekapan maksimum telah dijadikan sebagai KPI Pejabat Pendaftar tahun 2023. Ini adalah bagi menyelesaikan masalah kekangan untuk mendapatkan tambahan waran perjawatan dan pengurangan bajet emolumen setiap tahun.

MENGOPTIMUMKAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI MAKLUMAT

MEMBANGUNKAN DASHBOARD SUMBER MANUSIA	MENDIGITALKAN REKOD	PENCAPAIAN
DATA DARIPADA HR PORTAL YANG TELAH DIGUNA PAKAI	MESYUARAT LPU, PENDIGITALAN REKOD MELALUI DDMS	DALAM PROSES PEMBENTUKAN TASKFORCE, TAKLIMAT DAN BENGKEL. LAPORAN AKAN DIBENTANGKAN DALAM KPI Q4

KECEMERLANGAN BAKAT

Peratus penilaian keberkesanan selepas staf menghadiri latihan PENCAPAIAN - (Belum cukup tempoh untuk penilaian)	Pegawai Pengurusan dan Profesional (Bukan Akademik) menjalani latihan jangka pendek]luar negara PENCAPAIAN - 3 orang	Peratus pemprofilan pegawai Pengurusan dan Profesional PENCAPAIAN - 37 %
Peratus ketersediaan kelompok bakat untuk memegang jawatan strategik UPM (pegawai yang lengkap kitaran) PENCAPAIAN - 32.9%	Pegawai akademik menjalani latihan di 100 universiti terkemuka/ bidang berkaitan di luar negara PENCAPAIAN - 67%	Pegawai akademik mencapai KPI dan keberhasilan setelah menjalani cuti sabbatical/latihan pascakedoktoran PENCAPAIAN - 85%

INDEKS KESEJAHTERAAN WARGA

Tindakan kepada dapatan Indeks Kesejahteraan UPM Tahun 2021	Memperkasakan kesedaran kesihatan mental di kalangan staf UPM	Memperkasakan Program Kesihatan Bersasar bagi Pesakit <i>Non Communicable Disease</i> (NCD) yang Mendapatkan Rawatan di PKU serta Membudayakan Gaya Hidup Sihat di Kalangan Warga Kampus
PENCAPAIAN- 50% tindakan kepada dapatan kajian sedang dalam/diambil tindakan oleh peneraju.	PENCAPAIAN - Belum dinilai. Survei Kesedaran Kesihatan Mental akan disediakan dan dinilai pada Q4.	PENCAPAIAN- 3 program kesihatan telah dilaksanakan



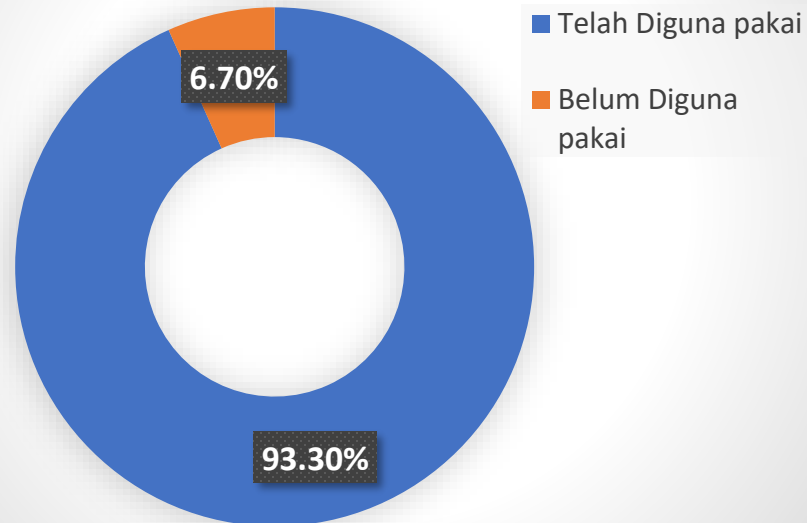
SOKONGAN SUMBER MANUSIA

FASA 1	FASA 2	FASA 3
100%	100%	62%

Pencapaian Projek Pembangunan Sistem Transformasi Aplikasi Sumber Manusia (HRT) bagi keseluruhan projek merangkumi Fasa 1, Fasa 2 dan Fasa 3 ialah sebanyak 90%. Fasa 1 dan Fasa 2 telah selesai 100%, manakala pencapaian semasa bagi Fasa 3 ialah 62%. Sasaran lengkap dan penyerahan projek ialah pada 31 Disember 2023.

PENCAPAIAN SISTEM/PROSES UTAMA HRT

Status Penggunaan HRT Fasa 1, 2 & 3



SENARAI SISTEM/PROSES UTAMA BELUM DIGUNA PAKAI

Bil.	Proses	Fasa	Justifikasi
1.	Sistem Perancangan Tenaga Akademik (PTA)	2	Perbincangan semula data Bidang Staf Akademik
2.	Pengurusan Pergerakan Gaji Tahunan (Autoincrement)	3	Dalam proses untuk digunakan
3.	Permohonan Jawatan: Tenaga Muda Akademik (TAM)	3	Kebergantungan pada Sistem Perancangan Tenaga Akademik (PTA)



SYOR

Mesyuarat Kajian Semula Pengurusan (MKSP) Universiti Putra Malaysia (UPM) dimohon mengambil perhatian berhubung:

keberkesanan tindakan yang diambil berasaskan Strategi dan Penambahbaikan Sumber Manusia UPM





Terima Kasih

[f UniPutraMalaysia](#) [@uputramalaysia](#) [uniputramalaysia](#) [Putra TV](#) [uniputramalaysia](#)

PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN

BERILMU BERBAKTI
WITH KNOWLEDGE WE SERVE